

## MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS

### PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\*

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
<b>PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS</b>				
MBA	5000	Conducta Organizacional	----	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	----	3
MBA	5020	Economía Gerencial	----	3
HURE	6000	Rol de los Recursos Humanos en las Organizaciones	----	3
<b>SEGUNDO TÉRMINO: 15 CRÉDITOS</b>				
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	----	3
HURE	6015	Estrategias de Compensación Total	----	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
HURE	6025	Leyes de Empleo	----	
HURE	6035	Analítica en la Gestión de Personas ( <i>People Analytics</i> )	----	3
<b>TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS</b>				
MBA	5050	Finanza Gerencial	----	3
REME	5100	Métodos de Investigación	----	3
HURE	6045	Gestión Estratégica de Recursos Humanos ( <i>Capstone</i> )	----	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	MBA 5050	3

**Gran total de la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Recursos Humanos: 39 créditos y 585 horas**

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

### POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Administración de Empresas con especialidad en Recursos Humanos deberán obtener como mínimo una calificación de **B** para aprobar todos los cursos.