



ADENDA #5 AL CATÁLOGO INSTITUCIONAL 2023-2024

Efectivo en Octubre del 2024



Adenda al Catálogo Institucional 2023-2024

Las siguientes son las enmiendas al Catálogo Institucional de Columbia Central University (CCU) del 2023-2024, estos cambios están alineados a las revisiones de políticas y procesos administrativos de la universidad. Por lo ante expuesto, se presentan las revisiones a los programas académicos para la Escuela de Administración, Escuela de Artes Aplicadas, y la Escuela de Ciencias de la Salud:

Escuela de Administración

- Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Gerencia
- Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Recursos Humanos
- Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Administración de Organizaciones de la Salud

Escuela de Ciencias de la Salud

- Maestría en Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos, Rol en Gerencia o Educación

Escuela de Artes Aplicada

- Grado Asociado en Audio

La implementación de las revisiones curriculares y programas nuevos serán efectivos en **Octubre del 2024.**

Página 165-171, Se procede a divulgar los cambios a la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Gerencia de la Escuela de Administración de CCU:

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GERENCIA

CIP Code: 52.0201

SOC Code: 11-1011, 11-1021, 11-3011, 11-3131, 11-9199

Créditos: 39 créditos

Duración: Un año

Localización: Caguas Main

Modalidad de Estudio: Presencial y A Distancia

El programa de Maestría en Administración de Empresas con especialidad en Gerencia capacitará al estudiante con las competencias gerenciales y de liderazgo necesarias para enfrentarse a un mundo empresarial en constante cambio. A lo largo del programa, el estudiante empleará conocimientos y destrezas en áreas clave de la administración, como la gestión estratégica y el liderazgo ético, así como la gestión de proyectos y de recursos humanos. Asimismo, desarrollará habilidades prácticas en la toma de decisiones empresariales, la resolución de problemas y la gestión eficiente de equipos de trabajo y proyectos. El egresado de este programa podrá ejercer como gerente general, gerente de operaciones, director administrativo o líder de proyectos, entre otros.

COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Aplicar creativamente sus conocimientos y destrezas en el desempeño de sus funciones como gerente para el manejo de desafíos y el logro del éxito organizacional en iniciativas locales y globales.
2. Analizar de manera lógica y crítica situaciones complejas, así como oportunidades innovadoras, desde diversas perspectivas, para el desarrollo de estrategias creativas dirigidas al logro de los objetivos organizacionales.
3. Defender sus argumentos de forma verbal y escrita de manera asertiva y eficiente en el ejercicio de sus funciones como gerente.
4. Utilizar medios tecnológicos e informáticos para el mejoramiento de la eficiencia operacional, la toma de decisiones y la competitividad global de la organización.

-
5. Evaluar el entorno económico, cultural, social y político de las empresas para la aportación de valor a las operaciones organizacionales.
 6. Demostrar liderazgo, una visión emprendedora y tolerante a la diversidad cultural y destrezas de pensamiento crítico para la toma de decisiones óptimas fundamentadas en la ética y la responsabilidad social.

Requisitos de graduación:

1. Haber logrado un promedio general de 3.00.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GERENCIA

ESTRUCTURA CURRICULAR CURSOS MEDULARES

Prescritos: 24 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
MBA	5000	Conducta Organizacional	45	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	45	3
MBA	5020	Economía Gerencial	45	3
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	45	3
MBA	5050	Finanza Gerencial	45	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	45	3
REME	5100	Métodos de Investigación	45	3
STAT	5210	Estadísticas	45	3

Sub - total:

360 horas

24 créditos

CURSOS DE ESPECIALIDAD

Prescritos: 15 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
MANA	6000	Gerencia y Liderazgo Estratégico	45	3
MANA	6010	Liderazgo Ético	45	3
MANA	6020	Gerencia Estratégica Global	45	3
MBA	5240	Administración y Manejo de Proyectos	45	3
MANA	6030	Gerencia del Capital Humano	45	3

Sub - total:

225 horas

15 créditos

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GERENCIA

PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5000	Conducta Organizacional	----	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	----	3
MBA	5020	Economía Gerencial	----	3
MANA	6000	Gerencia y Liderazgo Estratégico	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 15 CRÉDITOS				
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	----	3
MANA	6010	Liderazgo Ético	----	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
MBA	5240	Administración y Manejo de Proyectos	----	
MANA	6020	Gerencia Estratégica Global	----	3
TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5050	Finanza Gerencial	----	3
REME	5100	Métodos de Investigación	----	3
MANA	6030	Gerencia del Capital Humanos	----	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	MBA 5050	3

Gran total de la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Gerencia: 39 créditos y 585 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Administración de Empresas con especialidad en Gerencia deberán obtener como mínimo una calificación de B para aprobar todos los cursos.

Página 172-178, Se procede a divulgar los cambios a la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Recursos Humanos de la Escuela de Administración de CCU:

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS

CIP Code: 52.1001

SOC Code: 11-3111, 11-3121, 13-1071, 13-1141

Créditos: 39 créditos

Duración: Un año

Localización: Caguas Main

Modalidad de Estudio: Presencial y A Distancia

El programa de Maestría en Administración de Empresas con especialidad en Recursos Humanos capacitará al estudiante en la gestión del talento humano, la organización y el entorno laboral para el logro de las metas de una organización. El estudiante aplicará conocimientos prácticos sobre derecho laboral y la legislación estatal y federal pertinentes a los procesos de un departamento de recursos humanos. Desarrollará destrezas en el análisis y la interpretación de datos para la toma de decisiones informadas en la gestión de recursos humanos. Examinará las maneras en que la estrategia de negocio alinea con la estrategia de capital humano en una empresa. Evaluará cómo las decisiones de recursos humanos contribuyen a la efectividad organizacional y la ventaja competitiva de una empresa. Analizará estudios de casos y escenarios propios de la profesión de recursos humanos para el desarrollo de las competencias necesarias para la ejecución efectiva de sus funciones. El egresado de este programa podrá ejercer como director de recursos humanos (*Chief Human Resources Officer, CHRO*), socio empresarial de recursos humanos (*HR Business Partner*), gerente de recursos humanos, especialista en recursos humanos, consultor, entre otros.

COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Aplicar conocimientos sobre el rol del departamento de recursos humanos en los procesos de adquisición, desarrollo, retención y compensación de los empleados, entre otros.
2. Integrar destrezas de comunicación efectiva en la elaboración y defensa de argumentos verbales y escritos, siendo sensibles a las inquietudes presentadas por los empleados y compartiendo información a través de los diversos niveles organizacionales.

-
3. Demostrar capacidad de liderazgo con una visión emprendedora para la creación de un entorno de trabajo fundamentado en la diversidad, la equidad y la inclusión, donde la fuerza laboral sea tratada con respeto, dignidad e igual acceso a oportunidades.
 4. Analizar críticamente los asuntos relacionados con la gestión del talento humano para la toma de decisiones óptimas fundamentadas en la ética y la responsabilidad social.
 5. Desarrollar destrezas en la analítica de recursos humanos (*people analytics*) mediante el uso de la tecnología para el mejoramiento de los procesos relacionados con la gestión del talento humano en las empresas.
 6. Valorar el entorno económico, cultural, social, político y legal que rodea a las empresas para la gestión de los esfuerzos del personal de recursos humanos de manera que estos agreguen valor a las organizaciones.
 7. Desarrollar conocimientos y destrezas para el entendimiento de las operaciones del negocio (*business acumen*) de manera que sirvan para el establecimiento de iniciativas estratégicas de recursos humanos alineadas a las estrategias de la organización.

Requisitos de graduación:

2. Haber logrado un promedio general de 3.00.

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN
RECURSOS HUMANOS**

**ESTRUCTURA CURRICULAR
CURSOS MEDULARES**

Prescritos: 24 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
MBA	5000	Conducta Organizacional	45	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	45	3
MBA	5020	Economía Gerencial	45	3
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	45	3
MBA	5050	Finanza Gerencial	45	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	45	3
REME	5100	Métodos de Investigación	45	3
STAT	5210	Estadísticas	45	3

Sub - total: **360 horas** **24 créditos**

CURSOS DE ESPECIALIDAD

Prescritos: 15 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
HURE	6000	Rol de los Recursos Humanos en las Organizaciones	45	3
HURE	6015	Estrategias de Compensación Total	45	3
HURE	6025	Leyes de Empleo	45	3
HURE	6035	Analítica en la Gestión de Personas (<i>People Analytics</i>)	45	3
HURE	6045	Gestión Estratégica de Recursos Humanos (<i>Capstone</i>)	45	3

Sub - total: **225 horas** **15 créditos**

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5000	Conducta Organizacional	----	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	----	3
MBA	5020	Economía Gerencial	----	3
HURE	6000	Rol de los Recursos Humanos en las Organizaciones	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 15 CRÉDITOS				
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	----	3
HURE	6015	Estrategias de Compensación Total	----	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
HURE	6025	Leyes de Empleo	----	
HURE	6035	Analítica en la Gestión de Personas (<i>People Analytics</i>)	----	3
TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5050	Finanza Gerencial	----	3
REME	5100	Métodos de Investigación	----	3
HURE	6045	Gestión Estratégica de Recursos Humanos (<i>Capstone</i>)	----	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	MBA 5050	3

Gran total de la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Recursos Humanos: 39 créditos y 585 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Administración de Empresas con especialidad en Recursos Humanos deberán obtener como mínimo una calificación de **B** para aprobar todos los cursos.

Página 179-185, Se procede a divulgar los cambios a la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Administración de Organizaciones de la Salud de la Escuela de Administración de CCU:

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN
ADMINISTRACIÓN DE ORGANIZACIONES DE SALUD**

CIP Code: 51.0701

SOC Code: 11-9111

Créditos: 39 créditos

Duración: Un año

Localización: Caguas Main

Modalidad de Estudio: Presencial y A Distancia

El programa de Maestría en Administración de Empresas con especialidad en Administración de Organizaciones de Salud ofrece al estudiante los fundamentos teóricos de la administración de empresas. A través de los cursos de mercadeo, finanzas, contabilidad y economía el egresado de este programa desarrollará competencias para la toma de decisiones empresariales. Los cursos de especialidad prepararán al estudiante con los fundamentos en la administración de empresas que brindan servicios de salud y en las leyes, regulaciones y políticas que rigen dicha industria. Además, el programa aspira a desarrollar en el estudiante habilidades en el manejo de proyectos y en la gestión de la información de salud. El egresado de este programa podrá desempeñarse en puestos gerenciales y administrativos en organizaciones privadas y públicas en general, incluyendo aquellas relacionadas a la industria de la salud.

COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Aplicar de manera crítica y creativa los fundamentos y modelos teóricos relacionados con la administración de organizaciones de servicios de salud para la formulación de alternativas que generen valor a la organización.
2. Demostrar destrezas de liderazgo y comunicación asertiva en la solución de problemas de diversos niveles de complejidad para el establecimiento y la defensa de sus argumentos de forma oral y escrita.
3. Desarrollar estrategias conducentes a la preservación y el manejo de datos sobre el cuidado de salud de un paciente para la toma de decisiones que mejoren la calidad de los servicios en las organizaciones.

-
4. Emplear medios tecnológicos e informáticos para el uso, manejo y procesamiento de información diversa en la operación de cualquier tipo de organización de servicios de salud.
 5. Interpretar los aspectos legales y los principios éticos en los procesos operacionales relacionados con la administración de servicios de salud.
 6. Valorar la singularidad individual, la diversidad cultural y las necesidades humanas en la administración de organizaciones de servicios de salud.

Requisitos de graduación:

3. Haber logrado un promedio general de 3.00.

+-----+

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN
ADMINISTRACIÓN DE ORGANIZACIONES DE SALUD**

**ESTRUCTURA CURRICULAR
CURSOS MEDULARES**

Prescritos: 24 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
MBA	5000	Conducta Organizacional	45	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	45	3
MBA	5020	Economía Gerencial	45	3
MBA	5040	Contabilidad Gerencial	45	3
MBA	5050	Finanza Gerencial	45	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	45	3
REME	5100	Métodos de Investigación	45	3
STAT	5210	Estadísticas	45	3

Sub - total: 360 horas 24 créditos

CURSOS DE ESPECIALIDAD

Prescritos: 15 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
HEMA	6010	Fundamentos de la Administración de Servicios de Salud	45	3
HEMA	6015	Planificación y Políticas de Salud	45	3
HEMA	6020	Aspectos Legales y Éticos en la Salud	45	3
HEMA	6030	Administración de la Información de Salud	45	3
HEMA	6040	Gestión de Proyectos de Salud	45	3

Sub - total: 225 horas 15 créditos

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN
ADMINISTRACIÓN DE ORGANIZACIONES DE SALUD**

PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5000	Conducta Organizacional	----	3
MBA	5010	Mercadeo Gerencial	----	3
MBA	5020	Economía Gerencial	----	3
HEMA	6010	Fundamentos de la Administración de Servicios de Salud	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
MBA	5040	Contabilidad Gerencial		3
HEMA	6015	Planificación y Políticas de Salud	HEMA 6010	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
HEMA	6020	Aspectos Legales y Éticos en la Salud	----	3
TERCER TÉRMINO: 15 CRÉDITOS				
MBA	5050	Finanza Gerencial	----	3
HEMA	6030	Administración de la Información de Salud	----	3
REME	5100	Métodos de Investigación	----	3
HEMA	6040	Gestión de Proyectos de Salud	----	3
MBA	6000	Seminario Integrador de Administración de Empresas	MBA 5050	3

Gran total de la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Administración de Organizaciones de Salud: 39 créditos y 585 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Administración de Empresas con especialidad en Administración de Organizaciones de Salud deberán obtener como mínimo una calificación de **B** para aprobar todos los cursos.

Página 222-231, Se procede a divulgar los cambios a la Maestría en Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos, Rol en Gerencia o Educación de la Salud de la Escuela de Ciencias de la Salud de CCU:

MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS, ROL EN EDUCACIÓN O ROL EN GERENCIA

CIP Code: 51.3802

SOC Code: 11-9111, 29-1141

Créditos: 36 créditos

Duración: Un año

Localización: Caguas Main

Modalidad de Estudio: Presencial y A Distancia

El programa de Maestría en Ciencias en Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos (Rol en Educación o Rol en Gerencia) tiene como propósito capacitar al estudiante como enfermero especialista en la aplicación de conceptos avanzados de enfermería y juicio clínico, fundamentados en principios científicos para la toma de decisiones en los diferentes niveles de prevención de condiciones de salud. El egresado de este programa podrá ejercer como enfermero en diferentes instituciones de salud, tanto públicas como privadas. Asumirá con éxito y excelencia los retos presentes y futuros en el campo de la enfermería mediante la planificación, implementación y evaluación de intervenciones eficaces y eficientes centradas en la calidad y la seguridad de los servicios de salud a poblaciones diversas. Asimismo, el estudiante desarrollará sus destrezas de liderazgo, con un alto concepto de los valores humanos, en su participación en el tratamiento y la rehabilitación de individuos, familias y grupos de la comunidad.

COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Ejercer la práctica de la enfermería mediante los conocimientos teóricos y los procedimientos establecidos en la profesión, fundamentados en los hallazgos de investigaciones recientes, con enfoque en el área de la especialidad seleccionada.
2. Demostrar liderazgo en la prestación de servicios dirigidos a la salud y la rehabilitación, así como estrategias de comunicación oral y escrita enfocadas en el establecimiento de relaciones terapéuticas efectivas con los clientes y el equipo interdisciplinario.
3. Analizar de manera lógica y crítica la información y los procedimientos relacionados con la administración de servicios de enfermería, la toma de decisiones y la evaluación de casos para el cuidado de individuos, familias y comunidades, según el área de especialidad.

-
4. Interpretar información cualitativa y cuantitativa para la innovación en procedimientos y la identificación de necesidades dirigidas al mantenimiento de la salud, la participación en diversos tratamientos y la rehabilitación de individuos, familias y grupos comunitarios.
 5. Utilizar responsablemente las nuevas tendencias en la tecnología para su desarrollo personal y profesional, la ejecución de intervenciones más eficaces y eficientes y la publicación de investigaciones propias.
 6. Demostrar buen juicio ético-moral y cumplimiento con las leyes y regulaciones en la práctica de la enfermería, así como responsabilidad en su contribución a políticas públicas que mejoren, promuevan y protejan los derechos y servicios de salud de individuos, familias y comunidades.
 7. Promover el respeto a la diversidad y la protección de los derechos de los individuos, las familias y la comunidad en el desarrollo y la prestación de servicios de salud de alta calidad.

REQUISITOS ADICIONALES DE AMISIÓN:

1. Poseer un bachillerato en Enfermería.
2. Presentar evidencia de licencia vigente como Enfermero(a) Generalista.
3. Al ser un solo programa académico con dos roles aprobados, el estudiante tiene que seleccionar el rol de interés para admisión.

REQUISITOS PARA PRÁCTICAS:

1. Certificado Negativo de Antecedentes Penales
2. Certificado de Salud
3. Certificado Ley HIPAA
4. Vacunas de Hepatitis B (3 dosis) En caso de más de 10 años de haberla recibido, se requiere la prueba en sangre para evidenciar la inmunidad.
5. Certificación de Resucitación Cardiopulmonar (CPR)
6. Prueba de sellado y ajuste *
7. Vacuna de Influenza *
8. Vacuna de Varicelas (2 dosis). En caso de haber padecido varicela, se requiere la prueba en sangre o de títulos de varicela para evidenciar la inmunidad.
9. Certificación negativa de la Ley 300-Ley de Verificación de Credenciales e Historial Delictivo de Proveedores a Niños, Personas con Impedimentos y Profesionales de la Salud.

-
10. Colegiación de generalista emitida por la Junta Examinadora de Enfermería de Puerto Rico vigente
 11. Licencia emitida
 12. Vacuna de Covid
 13. Cualquier otra prueba requerida por el centro de práctica

***Nota Importante:** Algunos centros de práctica pueden requerir documentos adicionales.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN:

Serán candidatos a graduación todos aquellos estudiantes que:

1. Completen su programa de estudio con un promedio general de 3.00.

+-----+

MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS, ROL EN EDUCACIÓN O ROL EN GERENCIA

ESTRUCTURA CURRICULAR

CURSOS MEDULARES

Prescritos: 18 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
NURS	5200	Patofisiología Avanzada	45	3
NURS	5210	Farmacología Avanzada	45	3
NURS	5220	Examen Físico Avanzado	45	3
NURS	5111	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	45	3
NURS	5212	Proyecto de Investigación Avanzado en Enfermería	45	3
STAT	5210	Estadísticas	45	3

Sub - total: **270 horas** **18 créditos**

CURSOS DE ESPECIALIDAD

Prescritos: 9 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
NURS	6100	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo I	45	3
NURS	6110	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo II	45	3
NURS	6120	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo III	45	3

Sub - total: **135 horas** **9 créditos**

CURSOS DE ROL EN EDUCACIÓN

Prescritos: 9 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
NURS	6140	Estrategias de Enseñanza y Aprendizaje en Enfermería	45	3
NURS	6170	Procesos Educativos en la Enseñanza en Enfermería	45	3
NURS	6190P*	Práctica Educativa en la Enseñanza en Enfermería	105	3

Sub - total: **195 horas** **9 créditos**

CURSOS DE ROL EN GERENCIA

Prescritos: 9 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
NURS	6050	Desarrollo de Recursos Humanos en la Administración de Enfermería	45	3
NURS	6160	Procesos Administrativos de Servicios de Enfermería	45	3
NURS	6180P*	Práctica Administrativa en los Servicios de Enfermería	105	3

Sub - total:

195 horas

9 créditos

Notas: Los cursos identificados con un asterisco (*) tienen un componente presencial, independiente de la modalidad de estudios del programa. Al ser un solo programa académico con dos roles aprobados, el estudiante tiene que seleccionar el rol de interés para admisión.

La estructura curricular de la Maestría en Ciencias en Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos con un rol en Educación o en Gerencia, incluye los siguientes componentes:

COMPONENTE	HORAS	CRÉDITOS
Cursos Medulares	270	18
Cursos Especialidad	135	9
Cursos de Rol en Educación o Rol en Gerencia	195	9
Total	600	36

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS, ROL EN EDUCACIÓN
PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO****

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	5200	Patofisiología Avanzada	----	3
NURS	5210	Farmacología Avanzada	----	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
NURS	5220	Examen Físico Avanzado	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	5111	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	STAT 5210	3
NURS	6100	Cuidado Avanzado del Adulto y Viejo I	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6140	Estrategias de Enseñanza y Aprendizaje en Enfermería	----	3
NURS	5112	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	STAT 5210 NURS 5111	3
TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	6110	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo II	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6120	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo III	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6170	Procesos Educativos en la Enseñanza en Enfermería	----	3
NURS	6190P*	Práctica Educativa en la Enseñanza en Enfermería	NURS 5112 NURS 6140	3

Notas: Los cursos identificados con un asterisco (*) tienen un componente presencial, independiente de la modalidad de estudios del programa. Al ser un solo programa académico con dos roles aprobados, el estudiante tiene que seleccionar el rol de interés para admisión.

Gran total de la Maestría en Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos (Rol en Educación o Rol en Gerencia): 36 créditos y 600 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN
ADULTOS Y VIEJOS, ROL EN GERENCIA
PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO****

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	5200	Patofisiología Avanzada	----	3
NURS	5210	Farmacología Avanzada	----	3
STAT	5210	Estadísticas	----	3
NURS	5220	Examen Físico Avanzado	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	5111	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	STAT 5210	3
NURS	6100	Cuidado Avanzado del Adulto y Viejo I	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6160	Procesos de Investigación Avanzada en Enfermería	----	3
NURS	5112	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	STAT 5210 NURS 5111	3
TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
NURS	6110	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo II	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6120	Cuidado Avanzado del Adulto y el Viejo III	NURS 5200 NURS 5210 NURS 5220	3
NURS	6050	Desarrollo de Recursos Humanos en la Administración de Enfermería	----	3
NURS	6180P*	Práctica Administrativa en los Servicios de Enfermería	NURS 5112 NURS 6160	3

Notas: Los cursos identificados con un asterisco (*) tienen un componente presencial, independiente de la modalidad de estudios del programa. Al ser un solo programa académico con dos roles aprobados, el estudiante tiene que seleccionar el rol de interés para admisión.

Gran total de la Maestría en Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos (Rol en Educación o Rol en Gerencia): 36 créditos y 600 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos (rol en educación o rol en gerencia) deberán obtener como mínimo una calificación de **B** para aprobar todos los cursos.

Página 360-365, Se procede a divulgar los cambios al Grado Asociado en Audio de la Escuela de Artes Aplicadas de CCU:

GRADO ASOCIADO EN AUDIO

CIP Code: 10.0203

SOC Code: 27-4011, 27-4014

Créditos: 64 créditos

Duración: Un año y ocho meses

Localización: Caguas Main

Modalidad de Estudio: Presencial

El Grado Asociado en Audio capacitará al estudiante con las competencias necesarias para la grabación, sincronización, producción, mezcla y restauración de sonido. Asimismo, el estudiante desarrollará destrezas para la elaboración y creación de propuestas sonoras para multimedia, así como para el manejo de aspectos legales y de negocio. Además, aplicará sus conocimientos en el uso de nuevas tecnologías de manejo de sonido grabado y en vivo, así como en la apreciación y expresión musical. El egresado de este programa podrá ejercer como técnico de audio en diversos entornos.

COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Aplicar conocimientos conceptuales y técnicos en la producción o modificación de productos sonoros, obras audiovisuales o contenidos mediáticos innovadores.
2. Utilizar el pensamiento y análisis crítico en la aplicación de diversos patrones estéticos y estructurales para la creación, elaboración y modificación de productos sonoros, obras audiovisuales o productos mediáticos de acuerdo con las necesidades de un cliente.
3. Emplear destrezas de comunicación y relaciones interpersonales efectivas en su interacción con colegas y clientes, mediante el uso correcto del lenguaje oral y escrito.
4. Integrar correcta y efectivamente destrezas técnicas e informáticas en el manejo de audio análogo y digital, como parte de la planificación, producción y distribución de material sonoro y mediático, así como en investigaciones propias de su campo profesional.
5. Demostrar destrezas de trabajo colaborativo y liderazgo, así como compromiso social y moral, responsabilidad y respeto a la diversidad, en la práctica de su profesión.

Requisito adicional del programa:

1. Orientación con el Coordinador Académico

Requisitos de graduación:

4. Haber logrado un promedio de 2.50 en los cursos de concentración
5. Haber logrado un promedio general de 2.00.

**ESTRUCTURA CURRICULAR
CURSOS DE EDUCACIÓN GENERAL**

Prescritos: 19 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
ENGL	1010	Inglés Básico I	45	3
ENGL	1020	Inglés Básico II	45	3
ITTE	1031L	Literacia de Computadoras y Laboratorio	60	3
SEMI	1010	Seminario de Transición a la Vida Universitaria y Formación Profesional	15	1
SOSC	1010	Ciencias Sociales I	45	3
SPAN	1010	Español Básico I	45	3
SPAN	1020	Español Básico II	45	3

Sub - total: **300 horas** **19 créditos**

CURSOS DE CONCENTRACIÓN

Prescritos: 45 créditos

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	HORAS CONTACTO	CRÉDITOS
AUDI	1000L	Introducción a Programas de Audio y Laboratorio	60	3
AUDI	1010L	Apreciación del Sonido y Laboratorio	60	3
AUDI	1020	Industria de la Música	45	3
AUDI	1030L	Grabación de Audio y Laboratorio	60	3
AUDI	1040L	Grabación y Sincronización en MIDI y Laboratorio	60	3
AUDI	1050L	Producción de Audio y Laboratorio	60	3
AUDI	1060L	Audio en Vivo y Laboratorio	60	3
AUDI	2000L	Podcast, Radio y Televisión y Laboratorio	60	3
AUDI	2010L	Producción con DAW y Laboratorio	60	3
AUDI	2020L	Mezcla con DAW y Laboratorio	60	3
AUDI	2030L	Masterización y Restauración de Audio y Laboratorio	60	3
AUDI	2040L	Electrónica Aplicada al Audio y Laboratorio	60	3
AUDI	2050L	Apreciación Musical y Laboratorio	60	3
AUDI	2060L	Sincronización para Cine y Laboratorio	60	3
AUDI	3000P	Práctica y Laboratorio de Audio	120	3

Sub - total: **945 horas** **45 créditos**

GRADO ASOCIADO EN AUDIO
PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
PRIMER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
AUDI	1010L	Apreciación del Sonido y Laboratorio	----	3
AUDI	1020	Industria de la Música	----	3
AUDI	1030L	Grabación de Audio y Laboratorio	----	3
AUDI	1000L	Introducción a Programas de Audio y Laboratorio	----	3
SEGUNDO TÉRMINO: 13 CRÉDITOS				
AUDI	1040L	Grabación y Sincronización en MIDI y Laboratorio	AUDI 1030L	3
AUDI	1050L	Producción de Audio y Laboratorio	AUDI 1030L	3
ITTE	1031L	Literacia de Computadoras y Laboratorio	----	3
AUDI	1060L	Audio en Vivo y Laboratorio	AUDI 1030L	3
SEMI	1010	Seminario de Transición a la Vida Universitaria y la Formación Profesional	----	1
TERCER TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
AUDI	2000L	<i>Podcast</i> , Radio y Televisión y Laboratorio	AUDI 1030L	3
AUDI	2010L	Producción con DAW y Laboratorio	AUDI 1030L AUDI 1050L	3
AUDI	2020L	Mezcla con DAW y Laboratorio	AUDI 1030L AUDI 1050L	3
AUDI	2030L	Masterización y Restauración de Audio y Laboratorio	AUDI 1030L AUDI 1050L	3
CUARTO TÉRMINO: 12 CRÉDITOS				
AUDI	2040L	Electrónica Aplicada al Audio y Laboratorio	AUDI 1030L AUDI 1050L	3
AUDI	2050L	Apreciación Musical y Laboratorio	----	3
ENGL	1010	Inglés Básico I	----	3
SPAN	1010	Español Básico I	----	3

CURSOS	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	PRE-REQUISITOS	CRÉDITOS
QUINTO TÉRMINO: 15 CRÉDITOS				
AUDI	2060L	Sincronización para Cine y Laboratorio	AUDI 1030L AUDI 1050L	3
AUDI	3000P	Práctica y Laboratorio de Audio	AUDI 1000L, AUDI 1010L, AUDI 1020L, AUDI 1030L, AUDI 1040L, AUDI 1050L, AUDI 1060L, AUDI 2000L, AUDI 2010L, AUDI 2020L, AUDI 2030L, AUDI 2040L	3
SOSC	1010	Ciencias Sociales I	----	3
ENGL	1020	Inglés Básico II	ENGL 1010	3
SPAN	1020	Español Básico II	SPAN 1020	3

Gran total de Grado Asociado en Audio: 64 créditos y 1,245 horas

**El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen prerrequisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas. Cursos sin prerrequisitos no tienen un orden en específico. El estudiante puede registrarse en ellos en el término que ellos son ofrecidos.

POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA

Los estudiantes matriculados en el Grado Asociado en Audio deberán obtener como mínimo una calificación de C para aprobar los siguientes cursos:

AUDI 1000L AUDI 1010L AUDI 1020 AUDI 1030L AUDI 1040L
 AUDI 1050L AUDI 1060L AUDI 2000L AUDI 2010L AUDI 2020L
 AUDI 2030L AUDI 2040L AUDI 2050L AUDI 2060L

Los estudiantes matriculados en el Grado Asociado en Audio deberán obtener como mínimo una calificación de B para aprobar el siguiente curso:

AUDI 3000P

DESCRIPCIÓN DE LOS CURSOS DE LOS PROGRAMA ACADÉMICOS

EDUCACIÓN GENERAL

ENGL 1010 Inglés Básico I

In this course, the students will demonstrate proper use of the English language with a primary focus on syntax, grammar, punctuation, and spelling. Students will distinguish verb tenses in sentences and paragraphs. Also, the students will produce clear, well-developed and well-organized sentences, messages, paragraphs, and short compositions using correct capitalization, punctuation and syntax. Also, students will argue about a variety of contexts such as reading and media materials on the Internet, short stories and library resources.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

ENGL 1020 Inglés Básico II

In this course, students will increase their listening, reading, writing, and speaking skills in English as a second language. Students will demonstrate an understanding of the elements of grammar, literature and the development of the writing, reading, and listening abilities as well as the speaking skills. Also, they will apply critical thinking skills in reading and writing.

3 créditos

Prerrequisito: ENGL 1010

ITTE 1031L Literacia de Computadoras y Laboratorio

En este curso, el estudiante analizará la utilidad del correo electrónico, las bases de datos institucionales y los sistemas computadorizados en su proceso de aprendizaje, considerando los aspectos de integridad académica. También, examinará conceptos fundamentales relacionados con los servicios, la seguridad, la privacidad y la ética de la internet, así como los aspectos medulares de la asistencia tecnológica. Además, mostrará competencias tecnológicas en los diferentes programas de aplicación, en el almacenamiento de la nube y en las páginas de internet.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

SEMI 1010 Seminario de Transición a la Vida Universitaria y Formación Profesional

En este curso el estudiante desarrollará destrezas esenciales para su formación y transición desde la vida universitaria hasta su inserción en el mundo laboral. Participará de experiencias de aprendizaje dirigidas al refuerzo del autoconocimiento y sobre las posibilidades de estudios universitarios y carreras laborales. Además, explicará las competencias que buscan los empleadores con el apoyo de los recursos disponibles. De igual modo, establecerá estrategias exitosas para el progreso en su programa de estudios y la planificación e inserción en el mercado laboral.

1 crédito

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

SOSC 1010 Ciencias Sociales I

Al finalizar este curso, el estudiante analizará conceptos fundamentales de las ciencias sociales, partiendo desde la historia, evolución y desarrollo de la sociedad. Argumentará temas relacionados con distintas disciplinas que conforman las ciencias sociales como lo son la historia, la antropología, la sociología y psicología. Además, desarrollará y explicará diversas investigaciones de contenido social basadas en la problemática actual de la sociedad a la cual pertenece.

Requiere la participación de 14 horas en actividades comunitarias de aprendizaje mediante el servicio.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

SPAN 1010 Español Básico I

En este curso el estudiante examinará las reglas básicas de ortografía, gramática y sintaxis al expresarse de manera oral o escrita. Analizará de manera crítica y reflexiva textos de diversos géneros literarios. Aplicará las normas lingüísticas que rigen la comunicación oral y escrita.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

SPAN 1020 Español Básico II

En este curso el estudiante analizará críticamente diversos géneros literarios como poesía, teatro y novela. Describirá e ilustrará su evolución, desarrollo y características. Analizará los elementos que distinguen el reportaje investigativo de la crónica. Reconocerá la importancia de la oratoria y el discurso como recurso para una comunicación efectiva. Asimismo, redactará y presentará un discurso.

3créditos

Prerrequisito: SPAN 1010

Correquisito: Ninguno

MEDULARES Y DE ESPECIALIDAD

AUDI 1000L Introducción a Programas de Audio y Laboratorio

En este curso, el estudiante integrará audio de alta calidad a productos multimedia. Asimismo, utilizará programas y equipos digitales en la grabación y postproducción de sonido. Además, determinará el modo de uso del sonido en los diferentes medios de comunicación para el logro de una presentación dinámica de la información. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

AUDI 1010L Apreciación del Sonido y Laboratorio

En este curso, el estudiante aplicará conceptos teóricos y prácticos en la apreciación de la música desde una perspectiva multicultural. Además, examinará las propiedades del sonido y su relación con la percepción auditiva. Asimismo, distinguirá aspectos estructurales y formales de las composiciones musicales, así como las voces e instrumentos utilizados en estas. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

AUDI 1020 Industria de la Música

En este curso, el estudiante analizará los aspectos legales, económicos, artísticos y éticos esenciales para el desempeño profesional de un técnico de audio. Además, utilizará diversas técnicas y metodologías para la resolución de problemas asociados a su profesión. Asimismo, desarrollará las destrezas administrativas y de gestión cultural necesarias en la industria musical.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

AUDI 1030L Grabación de Audio y Laboratorio

En este curso, el estudiante aplicará conceptos teóricos y prácticos en la grabación de audio, el diseño acústico y la operación de consolas análogas y digitales. Asimismo, empleará técnicas modernas en la realización de grabaciones de sonido. Además, examinará las diferentes herramientas y procesos utilizados en la industria. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

AUDI 1040L Grabación y Sincronización en MIDI y Laboratorio

En este curso, el estudiante desarrollará las destrezas necesarias para trabajar con el protocolo de interfaz digital de instrumentos musicales (MIDI, por sus siglas en inglés) desde la captura de la fuente original hasta la composición final. Asimismo, empleará las herramientas de secuenciación y edición MIDI. Además, demostrará conocimientos sobre la edición de partituras y el manejo de instrumentos virtuales en producción musical. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L

Correquisito: Ninguno

AUDI 1050L Producción de Audio y Laboratorio

En este curso, el estudiante analizará distintos estilos musicales y la revolución artística en el mercado discográfico internacional. Asimismo, reflexionará sobre factores pertinentes en el proceso de grabación, como aspectos psicológicos y comunicativos en la interacción con los músicos. Además, manejará recursos tecnológicos para la producción de audio. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L

Correquisito: Ninguno

AUDI 1060L Audio en Vivo y Laboratorio

En este curso, el estudiante aplicará conocimientos técnicos, teóricos y prácticos en la sonorización de espectáculos en directo. Asimismo, desarrollará destrezas en la coordinación y planificación de este tipo de espectáculo. Además, manejará todo lo relacionado con el montaje y ajuste del sistema de sonido de acuerdo con las especificaciones técnicas de calidad y seguridad requeridas. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2000L Podcast, Radio y Televisión y Laboratorio

En este curso, el estudiante desarrollará destrezas en el uso del equipo de audio y herramientas para el diseño, redacción y producción de mensajes para su divulgación en radio, televisión y plataformas digitales. Asimismo, realizará la conceptualización de las imágenes y efectos de sonido para su uso en estos medios. Además, aplicará técnicas de producción efectivas. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2010L Producción con DAW y Laboratorio

En este curso, el estudiante aplicará destrezas de composición, secuenciación, grabación, edición y mezcla de audio por medio del uso de estaciones de trabajo de audio digital (DAW, por sus siglas en inglés), como Pro-Tools (MP, LE y HD) y Nuendo. Manejará los diversos aspectos de la configuración de estas, como la estructura de ventanas y comandos, las herramientas principales y los ajustes de sesión. También utilizará las herramientas de secuenciación y edición MIDI, así como de edición de partituras y manejo de instrumentos virtuales. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L, AUDI 1050L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2020L Mezcla con DAW y Laboratorio

En este curso, el estudiante utilizará técnicas, métodos y procesos de mezcla en la realización de producciones fonográficas por medio de las estaciones de trabajo de audio digital (DAW, por sus siglas en inglés) Pro-Tools y Nuendo. Asimismo, aplicará conocimientos teóricos y habilidades informáticas en el manejo de estas. Además, practicará los procesos relacionados con la mezcla de audio. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L, AUDI 1050L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2030L Masterización y Restauración de Audio y Laboratorio

En este curso, el estudiante examinará los procesos necesarios para la optimización de la calidad sonora, como la ecualización, la compresión, la limitación, la manipulación de la imagen estéreo y la maximización de la señal. Asimismo, aplicará los pasos necesarios para la masterización o restauración del audio según las características de cada proyecto. Además, evaluará el sonido en función de diversos criterios. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L, AUDI 1050L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2040L Electrónica Aplicada al Audio y Laboratorio

En este curso, el estudiante analizará los aspectos básicos de la electrónica aplicada al audio. Además, examinará la configuración de cables de diferentes conectores y la continuidad de los cables en la implementación de diferentes circuitos de audio. Asimismo, explicará la función de los cables en un circuito de amplificación de audio y en los equipos de alimentación a través de Ethernet (*Power over Ethernet*, PoE), así como las posibles modificaciones a estos. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L, AUDI 1050L

Correquisito: Ninguno

AUDI 2050L Apreciación Musical y Laboratorio

En este curso, el estudiante examinará la historia de la música y la evolución de algunos de los géneros musicales más destacados a lo largo de los años. Además, analizará los elementos fundamentales de la música, como las bases rítmicas de los diversos géneros. Asimismo, valorará el impacto de la música en la sociedad. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

AUDI 2060L Sincronización para Cine y Laboratorio

En este curso, el estudiante analizará el uso del sonido en el lenguaje cinematográfico. Asimismo, examinará los procesos creativos y técnicos de la realización sonora en el cine. Además, practicará la captación (microfonía), registro (grabación), edición, postproducción y mezcla de sonido para cine. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de teoría y 30 horas de laboratorio)

Prerrequisito: AUDI 1030L, AUDI 1050L

Correquisito: Ninguno

AUDI 3000P Práctica y Laboratorio de Audio

En este curso, el estudiante practicará las destrezas en el manejo de sonido adquiridas a lo largo del programa. Asimismo, aplicará competencias para la comunicación con colegas y clientes, la resolución de problemas y el manejo de equipos en un entorno profesional. Demostrará sus conocimientos de apreciación musical, evaluación de sonido y manejo de aspectos éticos y legales,

así como sobre los diversos procesos asociados a la preparación e integración de audio en múltiples contextos en un centro de práctica externo. El curso requiere el uso del laboratorio.

3 créditos (30 horas de laboratorio y 90 horas de práctica)

Prerrequisitos: AUDI 1000L, AUDI 1010L, AUDI 1020L, AUDI 1030L, AUDI 1040L, AUDI 1050L, AUDI 1060L, AUDI 2000L, AUDI 2010L, AUDI 2020L, AUDI 2030L, AUDI 2040L

Correquisito: Ninguno

HEMA 6010 Fundamentos de la Administración de Servicios de Salud

En este curso, el estudiante analizará los fundamentos de la administración de las organizaciones que brindan servicios de salud. Distinguirá los tipos de facilidades de salud, su estructura y sus componentes, incluyendo el capital humano que las opera. Además, valorará la importancia de los indicadores de calidad que miden la eficiencia en la prestación de servicios de salud, en el desarrollo y la revisión de las políticas institucionales.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HEMA 6015 Planificación y Políticas de Salud

En este curso, el estudiante explicará los fundamentos relacionados al desarrollo de política pública para la resolución o disminución de problemas que inciden en la prevalencia e incidencia de enfermedades de la población. Examinará los retos al acceso de la salud basado en los determinantes sociales y el manejo de las comorbilidades en la población. Analizará el ecosistema de salud para la identificación de problemas que requieran cambios en la prestación de servicios. Aplicará los procesos de planificación en política pública para el desarrollo de estrategias que mejoren la prestación de servicio a los pacientes.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HEMA 6020 Aspectos Legales y Éticos en la Salud

En este curso, el estudiante examinará las leyes y aspectos éticos que afectan la industria de la salud. Evaluará los aspectos jurídicos relacionados con la prestación de servicios de salud en el ámbito federal y estatal. Integrará los principios éticos y legales en el proceso de toma de decisiones en la administración de servicios de salud.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HEMA 6030 Administración de la Información de Salud

En este curso, el estudiante **analizará** los procesos relacionados al manejo de la información de salud. **Evaluará** cómo la adquisición, el análisis y la protección de la información médica digital y tradicional es vital para la calidad del cuidado de la salud del paciente. **Examinará** cómo los datos se relacionan con la historia clínica de la persona, incluyendo los síntomas, diagnósticos,

procedimientos y resultados, así como la identificación de fuentes secundarias de datos de la salud, vocabularios clínicos y sistemas de clasificación.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HEMA 6040 Gestión de Proyectos de Salud

En este curso, el estudiante **analizará** el ciclo de vida de un proyecto y las metodologías aplicadas en la industria de la salud. **Determinará** la efectividad en el manejo de iniciativas para el cumplimiento con los requerimientos y necesidades de entidades de salud. **Desarrollará** iniciativas o proyectos para mejorar los servicios en el contexto de las organizaciones que brindan servicios de salud. Asimismo, **aplicará** efectivamente las metodologías de la gerencia de proyectos en la industria de la salud y escenarios afines.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HURE 6000 Rol de los Recursos Humanos en las Organizaciones

En este curso el estudiante desarrollará una visión general de las funciones y actividades relacionadas con los recursos humanos. Examinará de forma estratégica el ciclo de vida laboral que incluye la adquisición, la retención y el desarrollo del talento humano. Analizará los aspectos éticos de la profesión, la importancia de la comunicación efectiva para el mejoramiento de su gestión y su rol de consultor como socio estratégico de la empresa.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HURE 6015 Estrategia de Compensación Total

Este curso el estudiante demostrará destrezas en el diseño y la ejecución de estrategias de compensación total que estén alineadas a la estrategia organizacional. Analizará las estructuras de compensación existentes para la recomendación de ajustes que respondan a las necesidades internas de la empresa o a factores externos del mercado. Creará una estrategia de compensación total que atraiga y retenga a los mejores talentos.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HURE 6025 Leyes de Empleo

En este curso el estudiante examinará los fundamentos del derecho laboral federal y estatal y su aplicabilidad en el campo de los recursos humanos. Analizará situaciones complejas relacionadas con la protección del trabajador, el hostigamiento y el discrimen en el empleo para la identificación y aplicación de las principales leyes correspondientes. El estudiante evaluará la pertinencia de las leyes laborales en el desarrollo del plan estratégico de los recursos humanos.

3 créditos

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

HURE 6035 Analítica en la Gestión de Personas (*People Analytics*)

En este curso el estudiante examinará los principios de la recopilación, el análisis y la interpretación de datos fundamentales para la analítica de recursos humanos. Analizará los resultados de los indicadores clave de desempeño (KPI) tales como el ausentismo y la rotación de empleados, entre otros, para la toma de decisiones estratégica sobre la gestión de recursos humanos. Creará planes de acción basados en la interpretación de los resultados obtenidos para el mejoramiento de los procesos relacionados con la gestión del talento humano en las empresas.

3 créditos

Prerrequisito: HURE 6000

Correquisito: Ninguno

HURE 6045 Gestión Estratégica de Recursos Humanos (*Capstone*)

Este curso el estudiante examinará la alienación de la estrategia de negocio con la estrategia de capital humano en una empresa. Analizará el papel de los gerentes en el desarrollo y la implementación de prácticas de recursos humanos efectivas, eficientes y éticas que respalden los objetivos estratégicos de las empresas. Determinará cómo las decisiones de recursos humanos contribuyen a la efectividad organizacional y la ventaja competitiva de una empresa.

3 créditos

Prerrequisito: HURE 6000

Correquisito: Ninguno

MANA 6000 Gerencia y Liderazgo Estratégico

En este curso, el estudiante desarrollará habilidades para la implementación de modelos híbridos de gerencia, la innovación y la gestión de la diversidad. Integrará la innovación en el proceso de planificación estratégica para la toma de decisiones operacionales y el desarrollo de culturas organizacionales de alto rendimiento. Asimismo, evaluará prácticas gerenciales que guíen y faciliten el cambio de manera estratégica ante los retos del líder contemporáneo, para el fortalecimiento de la resiliencia y la sostenibilidad organizacional.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MANA 6010 Liderazgo Ético

En este curso, el estudiante valorará la importancia del liderazgo ético para la toma de decisiones y el éxito de la organización a largo plazo. Evaluará dilemas éticos que surgen en las organizaciones para la toma de decisiones responsables, con consideración a las diferentes opciones, las posibles consecuencias, el manejo de riesgos y la acción adecuada, conforme a las normas éticas y legales. Además, aplicará medidas para el establecimiento de una cultura organizacional sólida que valore la ética en el entorno organizacional.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MANA 6020 Gerencia Estratégica Global

En este curso, el estudiante analizará la evolución histórica y conceptual de la gerencia global, el impacto de la cultura, los cambios tecnológicos en el desarrollo e implementación de estrategias comerciales éticas y efectivas. Determinará los factores que inciden en la implementación exitosa de las estrategias globales de negocio, así como los distintos tipos de liderato y estructuras comerciales. Además, evaluará la aplicabilidad de una estrategia idónea para un negocio tomando en consideración los factores culturales, políticos y económicos que impactan la expansión internacional.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MANA 6030 Gerencia del Capital Humano

En este curso, el estudiante evaluará los fundamentos y las estrategias para la identificación y planificación efectiva del capital humano. Desarrollará habilidades para la identificación y el reclutamiento del mejor capital humano. Asimismo, comparará las estrategias disponibles para la necesidad y el diseño de los programas de adiestramiento y desarrollo del talento, promoviendo el compromiso de los empleados en la organización, así como las estrategias para la retención del capital humano.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5000 Conducta Organizacional

En este curso, el estudiante examinará las teorías y los conceptos relacionados con la conducta organizacional. Desarrollará destrezas que lo capaciten para el manejo de conductas en los grupos de trabajo, la cultura corporativa y sus implicaciones en el desempeño organizacional. Además, analizará la relación entre la motivación, la comunicación y el manejo de conflictos con el desempeño de los individuos en la organización.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5010 Mercadeo Gerencial

En este curso el estudiante analizará la segmentación de mercado y el posicionamiento de una marca desde un enfoque gerencial. Evaluará los desafíos y oportunidades del entorno para la toma de decisiones empresariales. Desarrollará estrategias de mercadeo fundamentadas en la investigación de mercados.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5020 Economía Gerencial

En este curso, el estudiante examinará las teorías económicas, su aplicación en el entorno empresarial y el análisis de los vínculos que existen entre la empresa y sus distintas áreas con su entorno económico. Analizará la producción, los costos y el comportamiento de los consumidores

como elementos clave en la toma de decisiones empresariales. Evaluará las estructuras del mercado relacionadas con el crecimiento y la estabilidad económica.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5040 Contabilidad Gerencial

En este curso, el estudiante analizará la contabilidad como una herramienta para la obtención de información relevante y precisa. Empleará los sistemas de costos para la selección de información y la formulación de estrategias efectivas en la solución de problemas. Finalmente, diseñará estrategias de maximización de ganancias y de productividad en apoyo a la toma de decisiones.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5050 Finanzas Gerencial

En este curso, el estudiante examinará los conceptos fundamentales de las funciones de las finanzas gerenciales. Analizará los estados financieros de una organización, en apoyo a la toma de decisiones financieras de la empresa. Finalmente, evaluará el riesgo inherente en los instrumentos de inversión como base para la toma de decisiones de financiamientos a largo y corto plazo.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 5240 Administración y Manejo de Proyectos

En este curso, el estudiante analizará los conceptos fundamentales de la gerencia de proyectos y cómo estos impactan la estrategia organizacional. Examinará los procesos en el ciclo de vida del proyecto para la gestión de riesgos exitosa, así como la divulgación de los resultados en alcance, tiempo y costos. Además, integrará los procesos de comunicación en la gestión y cierre de los proyectos.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

MBA 6000 Seminario Integrador de Administración de Empresas

En este curso, el estudiante demostrará competencias y estrategias competitivas en una empresa con el fin de obtener ganancias operacionales anualmente, un margen de contribución competitivo y un crecimiento en el valor de las acciones que solidifiquen su posición en el mercado a través del rol de un ejecutivo de alta gerencia. Desarrollará estrategias efectivas para el manejo de los inventarios según las métricas establecidas por la empresa, dirigidas a promover el éxito en el mercado y evitar incurrir en préstamos por pérdidas operacionales. Preparará informes escritos y orales detallados para comunicar sus análisis y respaldar sus decisiones ante las partes interesadas (stakeholders) de una empresa. Este curso utiliza un simulador para la realización de ejercicios prácticos.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisitos: MBA 5050

Correquisito: Ninguno

NURS 5111 Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería

En este curso, el estudiante valorará aspectos de la integridad ética, la moral y el respeto a la diversidad en los procesos de reglamentación y cumplimiento aplicados a la investigación en la práctica avanzada de enfermería. Demostrará la habilidad del manejo de las competencias tecnológicas para el desarrollo del capítulo de la revisión de la literatura de su propuesta de investigación avanzada en enfermería. Evaluará el diseño metodológico de su propuesta de investigación en enfermería avanzada como parte de sus competencias en la investigación. Creará una propuesta de investigación avanzada en enfermería de alta calidad utilizando el pensamiento crítico y creativo, así como el razonamiento lógico para la planificación, ejecución y evaluación de la metodología.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: STAT 5210

Correquisito: Ninguno

NURS 5112 Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería

En este curso, el estudiante desarrollará las competencias y destrezas del profesional de enfermería basadas en principios de integridad, responsabilidad y respeto por la diversidad cultural, étnica y social. Aplicará técnicas para la evaluación crítica de evidencia científica y el análisis de datos estadísticos. Completará una investigación avanzada en enfermería para mejorar la calidad de los cuidados de salud.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: STAT 5210, NURS 5111

Correquisito: Ninguno

NURS 5200 Patofisiología Avanzada

En este curso, el estudiante evaluará investigaciones recientes y evidencia científica para la toma de decisiones clínicas informadas y basadas en la mejor práctica en el cuidado de pacientes con desordenes patofisiológicos. Analizará los procesos patológicos de alta incidencia a lo largo del ciclo de la vida mediante el uso de estrategias de comunicación oral y escrita. Establecerá la relación entre la fisiología normal y las alteraciones específicas producidas por lesiones o enfermedades a través de la aplicación del pensamiento crítico. Además, examinará de manera crítica la patofisiología de diversas condiciones médicas por medio del uso de información cualitativa y cuantitativa en procedimientos de atención médica.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 5210 Farmacología Avanzada

En este curso, el estudiante, analizará los fundamentos de la farmacología, los principios de acción de las drogas, la farmacocinética y farmacoterapia en el contexto de la práctica avanzada de enfermería. Evaluará los aspectos éticos y legales que controlan el uso y la distribución de drogas, así como el rol del profesional de enfermería en la administración de los medicamentos. Integrará

los resultados de investigaciones y prácticas basadas en evidencia en el estudio de los procesos químicos y los efectos terapéuticos del tratamiento farmacológico en los sistemas del cuerpo humano.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 5220 Examen Físico Avanzado

En este curso, el estudiante determinará los criterios para el estimado y la promoción de la salud a través del ciclo de vida, de forma segura, competente y completa. Empleará el razonamiento diagnóstico avanzado de comunicación y las habilidades de evaluación física para la identificación de los cambios en los patrones de salud agudos y crónicos. Aplicará procesos para la recopilación detallada de información, con un enfoque sistemático del estimado de salud y del examen físico, así como la diferenciación, interpretación y documentación de datos físicos, biológicos y psicosociales a través del ciclo de vida en relación con hallazgos normales y sus posibles alteraciones.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 6050 Desarrollo de Recursos Humanos en la Administración de Enfermería

En este curso, el estudiante desarrollará las habilidades y los conocimientos necesarios para la administración eficaz del personal de enfermería. Además, implementará prácticas de planificación, reclutamiento, selección, retención y formación del personal bajo su dirección. También, analizará las leyes laborales que regulan la práctica de la enfermería y el manejo de las relaciones con los empleados.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 6100 Cuidado Avanzado del Adulto y Viejo I

En este curso, el estudiante estimará las necesidades de los pacientes adultos y viejos para la justificación de las intervenciones avanzadas de enfermería. Analizará los principios patofisiológicos, fármacos terapéuticos, teóricos y las investigaciones aplicables a las condiciones de salud que afectan a la población. Integrará los conocimientos avanzados en enfermería, así como las destrezas requeridas según el rol seleccionado en educación o administración.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: NURS 5200, NURS 5210, NURS 5220

Correquisito: Ninguno

NURS 6110 Cuidado Avanzado del Adulto y Viejo II

En este curso, el estudiante aplicará intervenciones avanzadas de enfermería para las condiciones médicas comunes en los adultos y viejos. Analizará los problemas de los sistemas del cuerpo que afectan a esta población. Investigará los trastornos hematológicos y sus alternativas de tratamiento.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: NURS 5200, NURS 5210, NURS 5220

Correquisito: Ninguno

NURS 6120 Cuidado Avanzado del Adulto y Viejo III

En este curso, el estudiante analizará los problemas de salud más comunes en el adulto y el viejo, tales como problemas cardiovasculares, respiratorios, gastrointestinales, renales, genitourinarios y ginecológicos, así como las tendencias e indicadores que definen su estado de salud. Asimismo, aplicará los conceptos y teorías presentados en diversas investigaciones relacionadas con estos problemas de salud. Además, evaluará críticamente el proceso de enfermería con base en sus conocimientos sobre fisiopatología y farmacología y los datos del estimado físico.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: NURS 5200, NURS 5210, NURS 5220

Correquisito: Ninguno

NURS 6140 Estrategias de Enseñanza y Aprendizaje en Enfermería

En este curso, el estudiante diseñará y adaptará lecciones significativas para los múltiples ambientes de aprendizaje. Asimismo, examinará cómo integrar efectivamente las herramientas tecnológicas. Diseñará lecciones que cumplan con la diversidad de necesidades de aprendizaje de los estudiantes.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 6160 Procesos Administrativos de Servicios de Enfermería

En este curso, el estudiante examinará teorías de gerencia, administración, liderazgo, conducta humana, dotación de personal (staffing pattern), presupuesto y su aplicación a la administración y gerencia en el Departamento de Enfermería. Analizará los diferentes métodos de solución de problemas, toma de decisiones, planificación, organización, dirección y evaluación de los resultados obtenidos. Además, aplicará conceptos de administración y de la conducta humana para la promoción de la salud de los individuos.

3 créditos (45 horas de teoría)

Prerrequisito: Ninguno

Correquisito: Ninguno

NURS 6170 Procesos Educativos en la Enseñanza en Enfermería

En este curso, el estudiante analizará el proceso educativo en enfermería y el rol de la facultad en la educación superior, sus derechos, responsabilidades, así como los aspectos ético-legales que rigen la práctica de la educación. Examinarán los fundamentos teóricos del proceso enseñanza-aprendizaje, las estrategias para promover el pensamiento crítico y el aprendizaje activo para alcanzar las metas del aprendizaje. Además, aplicarán procesos de enseñanza-aprendizaje con la integración de medios y multimedios y los recursos de información. Asimismo, integrarán proceso y estrategias de evaluación para medir los resultados del aprendizaje.

3 créditos (45 horas de teoría)
Prerrequisito: Ninguno
Correquisito: Ninguno

NURS 6180P Práctica Administrativa en los Servicios de Enfermería

En este curso, el estudiante demostrará las competencias, los conocimientos, las destrezas de comunicación y liderazgo en su rol gerencial como administrador y líder ejecutivo durante su práctica en los diversos escenarios de salud. Desarrollará planes estratégicos creativos relacionados con la evaluación de necesidades, el mejoramiento de la calidad, la planificación del personal y la administración del presupuesto para el ofrecimiento de soluciones eficaces para el manejo de conflictos y la solución de problemas. Asimismo, analizará la importancia de la tecnología, los aspectos ético-legales y la diversidad cultural dentro de una organización de servicios de salud.

3 créditos (15 horas de teoría y 90 horas de práctica)
Prerrequisito: NURS 5112, NURS 6160
Correquisito: Ninguno

NURS 6190P Práctica Educativa en la Enseñanza en Enfermería

En este curso, el estudiante aplicará métodos, estrategias, modelos, conceptos, principios y técnicas de evaluación en el salón de clases y en el escenario clínico en la educación superior en enfermería. Desarrollará estrategias de enseñanzas innovadoras para fomentar el aprendizaje de los estudiantes en la sala de clases y en el laboratorio. Además, evaluará los componentes de los currículos de enseñanza en enfermería.

3 créditos (15 horas de teoría y 90 horas de práctica)
Prerrequisito: NURS 5112, NURS 6140
Correquisito: Ninguno

REME 5100 Métodos de Investigación

En este curso, el estudiante examinará el proceso de investigación como medio para la búsqueda de soluciones a problemas empresariales. Además, identificará los métodos, diseños, principios e instrumentos utilizados en una investigación. Desarrollará destrezas para la aplicación de la metodología investigativa mediante el análisis crítico de publicaciones de investigación.

3 créditos (45 horas de teoría)
Prerrequisito: Ninguno
Correquisito: Ninguno

STAT 5210 Estadísticas

En este curso, el estudiante analizará la estadística descriptiva y sus conceptos claves, así como la presentación, interpretación y representación gráfica de los datos. Explicará la naturaleza de la distribución de probabilidad y sus aplicaciones a situaciones prácticas. Asimismo, aplicará las pruebas de hipótesis con el uso de diferentes técnicas, tales como ANOVA y los conceptos de regresión lineal y regresión múltiple en la solución de problemas.

3 créditos (45 horas de teoría)
Prerrequisito: Ninguno
Correquisito: Ninguno